GAL TERREVERDI TERAMANE	*SCHEDA II* *CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE*	*PROFILO* *Addetto stampa*

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) Qualificazione professionale	1. Titolo di studio ***(I punteggi non sono cumulabili. Si valuterà il titolo superiore posseduto)***	- 5 punti: Laurea magistrale o titolo di studio equipollente - 10 punti: Laurea magistrale specifica afferente alla Comunicazione	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	***Valutazione domande di iscrizione e curricula***	max 10
	2. Iscrizione all'Albo unico nazionale dell'Ordine dei giornalisti	- 5 punti: iscrizione all'Albo	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	***Valutazione domande di iscrizione e curricula***	max 10
b) Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento	Esperienza lavorativa in attività analoghe a quelle oggetto della presente selezione	- 10 punti: esperienza > 3 fino a 5 anni - 20 punti: esperienza > 5 anni	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	***Valutazione domande di iscrizione e curricula***	max 20
c) ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico	1. Esperienza lavorativa con funzioni direttive o collaborazioni professionali nell'ambito di uno dei settori di interesse: pubbliche relazioni, ufficio stampa e media relation	Valutazione e punteggio: - sufficiente (5 punti) - buona (7 punti) - ottima (10 punti)	Istruttoria desk documentazione allegata	***Valutazione discrezionale documenta-zione***	max 10
	2. Esperienza nella gestione di piani operativi di comunicazione	Valutazione e punteggio: - sufficiente (5 punti) - buona (7 punti) - ottima (10 punti)	Istruttoria desk documentazione allegata	***Valutazione discrezionale documenta-zione***	max 10
	3. Conoscenza del pacchetto Office (e/o analoghi sistemi open source), dei principali CSM (Wordpress, ecc.), dei principali social media e tool per il management della comunicazione digitale.	Valutazione e punteggio: - sufficiente (5 punti) - buona (7 punti) - ottima (10 punti)	Istruttoria desk documentazione allegata	***Valutazione discrezionale documenta-zione***	max 10

d) ulteriori elementi legati alla specificità del GAL	1. Capacità di scrittura. Il candidato dovrà elaborare un testo su richiesta della Commissione	Valutazione e punteggio: - sufficiente (5 punti) - buona (7 punti) - ottima (10 punti)	Colloquio	*Valutazione livello di conoscenza*	max 10
	2. Conoscenza delle caratteristiche e attrattive culturali, storico-artistiche, ambientali e produttive, del territorio del GAL Terreverdi Teramane	Valutazione e punteggio: - sufficiente (1 punto) - buona (3 punti) - ottima (5 punti)	Colloquio	*Valutazione livello di conoscenza*	max 10
	3. Capacità comunicative e relazionali; Motivazione e attitudine al ruolo	Valutazione e punteggio: - sufficiente (5 punti) - buona (7 punti) - ottima (10 punti)	Colloquio	*Valutazione discrezionale*	max 10

Totale punti Max 100

La procedura di selezione si compone di due fasi:

- Fase 1 Valutazione dei criteri:
  a) Qualificazione professionale;
  b) Esperienze già maturate nei settori di attività di riferimento
  c) Ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico.

Il punteggio minimo per accedere alla Fase 2 è di 50 punti.

- Fase 2 Valutazione del criterio:
  d) Ulteriori elementi legati alla specificità del GAL
  e) Ulteriori elementi legati alle capacità personali.

La seconda fase è riservata ai canditati che superano la prima fase con un punteggio minimo di 50 punti, e prevede lo svolgimento di un colloquio della Commissione con i singoli candidati, formalmente convocati al termine della prima fase, presso la sede operativa del GAL Terreverdi Teramane a Mosciano Sant'Angelo (TE) in Via Provinciale 22/A (Centro Servizi Hubble). Data e ora dei colloqui saranno pianificati dal Gal Terreverdi Teramane e comunicati ai candidati a mezzo PEC. I candidati dovranno presentarsi ai colloqui, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, nella data, ora e luogo indicati nella comunicazione, portando con sé un documento di identità in corso di validità; non saranno previste date ulteriori di recupero per coloro che non si presenteranno, salvo assenze per motivi di salute giustificati.

Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100 punti.

Terminati tutti i colloqui sarà stilata una graduatoria di merito sulla base dei punteggi complessivi ottenuti dai singoli candidati.

Allegato all'AVVISO SELEZIONE RISORSE UMANE - PROFILO "ADDETTO STAMPA" del 23/02/2024 – Prot. 182/I/2024