GAL TERREVERDI TERAMANE	*SCHEDA II* *CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE*	*PROFILO* *Social Media Manager*

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) Qualificazione professionale	1. Titolo di studio ***(I punteggi non sono cumulabili)***	- 5 punti: Laurea triennale o titolo di studio equipollente - 10 punti: Laurea magistrale o titolo di studio equipollente	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	***Valutazione domande di iscrizione e curricula***	max 10
	2. Ulteriori titoli di studio/corsi di formazione afferenti il profilo a selezione ***(Non sarà valutata la partecipazione a convegni, congressi, seminari)***	- 3 punti: altri titoli accademici universitari e post universitari attinenti (master I e II livello, corsi di specializzazione, dottorati di ricerca); - 2 punti: altri titoli post diploma attinenti (corsi di almeno 200 ore)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	***Valutazione domande di iscrizione e curricula***	max 5
b) Esperienze maturate nel settore di attività di riferimento	1. Esperienza lavorativa in attività analoghe a quelle oggetto della presente selezione	- 10 punti: esperienza > 3 anni - 20 punti: esperienza > 5 anni	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	***Valutazione domande di iscrizione e curricula***	max 20
	2. Rispondenza dei profili social ufficiali gestiti e/o pagine aziendali amministrate agli obiettivi delle attività del Gal Terreverdi Teramane	Valutazione e punteggio: - sufficiente (6 punti) - buona (12 punti) - ottima (20 punti)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	***Valutazione domande di iscrizione e curricula***	max 20
	3. Argomenti trattati nei profili social ufficiali gestiti e/o pagine aziendali amministrate magazine online diretti o coordinati. ***(I punteggi non sono cumulabili)***	Valutazione e punteggio: - enogastronomia (6 punti) - turismo (10 punti) - sviluppo territoriale (15 punti)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	***Valutazione domande di iscrizione e curricula***	max 15
c) ulteriori elementi legati alla specificità del GAL	1. Conoscenza delle caratteristiche e attrattive culturali, storico-artistiche, ambientali e produttive, del territorio del GAL Terreverdi Teramane	Valutazione e punteggio: - sufficiente (6 punti) - buona (10 punti) - ottima (15 punti)	Colloquio	***Valutazione livello di conoscenza***	max 15

	2. Capacità di scrittura. Il candidato dovrà elaborare un testo su richiesta della Commissione	Valutazione e punteggio: - sufficiente (6 punti) - buona (10 punti) - ottima (15 punti)	Colloquio	*Valutazione livello di conoscenza*	max 15

Totale punti Max 100

La procedura di selezione si compone di due fasi:

- Fase 1 Valutazione dei primi due criteri:
  a) Qualificazione professionale
  b) Esperienze maturate nel settore di attività di riferimento

Il punteggio minimo per accedere alla Fase 2 è di 50 punti.

- Fase 2 Valutazione del criterio:
  c) Ulteriori elementi legati alla specificità del Gal.

La seconda fase è riservata ai canditati che superano la prima fase con un punteggio minimo di 50 punti, e prevede lo svolgimento di un colloquio della Commissione con i singoli candidati, formalmente convocati al termine della prima fase presso la sede operativa del GAL Terreverdi Teramane a Mosciano Sant'Angelo (TE) in Via Provinciale 22/A (Centro Servizi Hubble). Data e ora dei colloqui saranno pianificati dal Gal Terreverdi Teramane e comunicati ai candidati a mezzo PEC. I candidati dovranno presentarsi ai colloqui, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, nella data, ora e luogo indicati nella comunicazione, portando con sé un documento di identità in corso di validità; non saranno previste date ulteriori di recupero per coloro che non si presenteranno, salvo assenze per motivi di salute giustificati.

Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100 punti.

Terminati tutti i colloqui sarà stilata una graduatoria di merito sulla base dei punteggi complessivi ottenuti dai singoli candidati.

Allegato all'AVVISO SELEZIONE RISORSE UMANE - PROFILO "SOCIAL MEDIA MANAGER" del 23/02/2024 – Prot. 183/I/2024