GAL TERREVERDI TERAMANE	*SCHEDA II* *CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE* *GAL Terreverdi Teramane*	*PROFILO* *Project manager Destination Management Organization (DMO)*

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) qualificazione professionale	Titolo di studio	- Laurea magistrale (Turismo, Scienze della Comunicazione)	Istruttoria desk domanda di iscrizione e curricula	Valutazione domanda di iscrizione e curricula	Max 10
b) esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento	Esperienza lavorativa qualificata in attività analoghe a quelle oggetto della presente selezione	- Esperienza > 5 anni (10 punti) - Esperienza > 10 anni (20 punti)	Istruttoria desk domanda di iscrizione e curricula	Valutazione domanda di iscrizione e curricula	Max 20
c) ulteriori elementi legati alla specificità del GAL	1. Possesso di significativa esperienza in attività di pianificazione strategica territoriale nell'ambito del turismo, progettazione e gestione di progetti turistici territoriali, conoscenza di sistemi turistici locali documentata attraverso incarichi specifici da Enti pubblici e privati	- nessun contratto (0 punti) - 1-2 contratti (5 punti) - 3-4 contratti (7 punti) - oltre 4 (10 punti)	Istruttoria desk domanda di iscrizione e curricula	Valutazione domanda di iscrizione e curricula	Max 10
	2. Possesso di significativa esperienza in attività di marketing territoriale e sviluppo di prodotti turistici e di governance di reti documentata attraverso incarichi specifici da Enti pubblici e privati	- nessun contratto (0 punti) - 1-2 contratti (5 punti) - 3-4 contratti (7 punti) - oltre 4 (10 punti)	Istruttoria desk domanda di iscrizione e curricula	Valutazione domanda di iscrizione e curricula	Max 10
	3. Conoscenza dell'Intervento SRG06 - Sostegno allo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo LEADER e del PA del GAL Terreverdi Teramane 2023 - 2027	Valutazione e punteggio: - insufficiente (0 punti) - sufficiente (5 punti) - buona (7 punti) - ottima (10 punti)	Colloquio	Valutazione livello di conoscenza	Max 10

	4. Conoscenza delle caratteristiche e attrattive culturali, storico-artistiche, ambientali e produttive, del territorio del GAL Terreverdi Teramane	Valutazione e punteggio: - insufficiente (0 punti) - sufficiente (5 punti) - buona (7 punti) - ottima (15 punti)	Colloquio	Valutazione livello di conoscenza	Max 15
	Illustrazione dei contenuti di un programma di attuazione della DMO del Gal Terreverdi Teramane	Valutazione e punteggio: - insufficiente (0 punti) - sufficiente (5 punti) - buona (10 punti) - ottima (25 punti)	Colloquio	Valutazione livello di conoscenza	Max 25

Totale punti Max 100

L'istruttoria si articola in due fasi:

- **Fase 1** Valutazione dei primi tre criteri:
  a) Qualificazione professionale
  b) Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento
  c) Ulteriori elementi legati alla specificità del Gal - Indicatori 1 e 2.

Il punteggio minimo per accedere alla Fase 2 è di 30 punti.

- **Fase 2** Valutazione del criterio:
  c) Ulteriori elementi legati alla specificità del Gal – Indicatori 3 e 4.

La seconda fase è riservata ai canditati che superano la prima fase con un punteggio minimo di 30 punti, e prevede lo svolgimento di un colloquio con i singoli candidati, convocati entro 15 giorni dal termine della prima fase, in modalità da remoto o presso la sede operativa del GAL Terreverdi Teramane a Mosciano Sant'Angelo (TE) in Via Provinciale 22/A (Hubble Working Space). Data e ora dei colloqui saranno pianificati dal Gal Terreverdi Teramane e comunicati ai candidati a mezzo PEC. I candidati dovranno presentarsi ai colloqui, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, nella data, ora e luogo indicati nella comunicazione, portando con sé un documento di identità in corso di validità; non saranno previste date ulteriori di recupero per coloro che non si presenteranno, salvo assenze per motivi di salute giustificati.

Terminati tutti i colloqui sarà stilata una graduatoria con l'indicazione dei punteggi totalizzati dai singoli candidati.

Allegato all'AVVISO SELEZIONE RISORSE UMANE - PROFILO "Project manager della DMO" del 03/04/2026 (Prot. 79/I/2026), approvato dal Consiglio di amministrazione del 31/03/2026