GAL TERREVERDI TERAMANE	*SCHEDA II* *CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE*	*PROFILO* *Segreteria tecnica della DMO*

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) Qualificazione professionale	1. Titolo di studio *(I punteggi non sono cumulabili)*	- 5 punti: Laurea triennale in (Turismo, Scienze della Comunicazione) - 10 punti: Laurea magistrale (Turismo, Scienze della Comunicazione)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	*Valutazione domande di iscrizione e curricula*	max 10
	2. Ulteriori titoli di studio/corsi di formazione afferenti il profilo a selezione *(Non sarà valutata la partecipazione a convegni, congressi, seminari)*	- 3 punti: altri titoli accademici universitari e post-universitari attinenti (master I e II livello, corsi di specializzazione, dottorati di ricerca); - 2 punti: altri titoli post diploma attinenti (corsi di almeno 200 ore)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	*Valutazione domande di iscrizione e curricula*	max 5
b) Esperienze maturate nel settore di attività di riferimento	1. Esperienza lavorativa in attività analoghe a quelle oggetto della presente selezione	- 10 punti: esperienza > 5 anni - 20 punti: esperienza > 10 anni	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	*Valutazione domande di iscrizione e curricula*	max 20
	2. Esperienza nella gestione esperta di portali e di iniziative di comunicazione	Valutazione e punteggio: - nessun contratto (0 punti) - 1-2 contratti (5 punti) - 3-4 contratti (7 punti) - oltre 4 (15 punti)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	*Valutazione domande di iscrizione e curricula*	max 15
	3. Esperienza nel coinvolgimento di operatori dei settori turismo e cultura	Valutazione e punteggio: - nessun contratto (0 punti) - 1-2 contratti (5 punti) - 3-4 contratti (7 punti) - oltre 4 (10 punti)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	*Valutazione domande di iscrizione e curricula*	max 10

c) ulteriori elementi legati alla specificità del GAL	1. Conoscenza delle caratteristiche e attrattive culturali, storico-artistiche, ambientali e produttive, del territorio del GAL Terreverdi Teramane	Valutazione e punteggio: - sufficiente (6 punti) - buona (10 punti) - ottima (25 punti)	Colloquio	*Valutazione livello di conoscenza*	max 25
	2. Conoscenza dell'Intervento SRG06 - Sostegno allo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo LEADER e del PA del GAL Terreverdi Teramane 2023 - 2027	Valutazione e punteggio: - sufficiente (6 punti) - buona (10 punti) - ottima (15 punti)	Colloquio	*Valutazione livello di conoscenza*	max 15

Totale punti Max 100

La procedura di selezione si compone di due fasi:

- **Fase 1** Valutazione dei primi due criteri:
  a) Qualificazione professionale
  b) Esperienze maturate nei settori di attività di riferimento

Il punteggio minimo per accedere alla Fase 2 è di 30 punti.

- **Fase 2** Valutazione del criterio:
  c) Ulteriori elementi legati alla specificità del Gal.

La seconda fase è riservata ai canditati che superano la prima fase con un punteggio minimo di 30 punti, e prevede lo svolgimento di un colloquio con i singoli candidati, convocati entro 15 giorni dal termine della prima fase, presso la sede operativa del GAL Terreverdi Teramane a Mosciano Sant'Angelo (TE) in Via Provinciale 22/A (Hubble Working Space). Data e ora dei colloqui saranno pianificati dal Gal Terreverdi Teramane e comunicati ai candidati a mezzo PEC. I candidati dovranno presentarsi ai colloqui, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, nella data, ora e luogo indicati nella comunicazione, portando con sé un documento di identità in corso di validità; non saranno previste date ulteriori di recupero per coloro che non si presenteranno, salvo assenze per motivi di salute giustificati.

Terminati tutti i colloqui sarà stilata una graduatoria di merito sulla base dei punteggi complessivi ottenuti dai singoli candidati.

Allegato all AVVISO SELEZIONE RISORSE UMANE - PROFILO SEGRETERIA TECNICA DELLA DMO" del 03/04/2026 (Prot. 80/I/2026), approvato dal Consiglio di amministrazione del 31/03/2026