GAL TERREVERDI TERAMANE	*SCHEDA I* *SELEZIONE RISORSE UMANE* *GAL Terreverdi Teramane*	*PROFILO* *Responsabile della comunicazione*

a) Tipologia dell'incarico	Conferimento incarico a persone fisiche
b) Ruolo/Funzione degli incaricati	Responsabile della comunicazione per l'attuazione della Strategia di Sviluppo Locale del GAL Terreverdi Teramane approvata dalla Regione Abruzzo nell'ambito dell'Intervento SRG06 - Sostegno allo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo LEADER del Complemento per lo Sviluppo Rurale della Regione Abruzzo 2023-2027.
c) Area Tematica	c) Area Comunicazione e Animazione
d) Settore di interesse	C.3 Comunicazione e marketing, social media marketing, campagne pubblicitarie tradizionali e sul web e social
e) Oggetto	Attività di comunicazione, organizzazione e gestione dell'attività di informazione e comunicazione complessiva della Strategia del Gal Terreverdi Teramane
f) Mansioni	Il Collaboratore svolgerà le attività nell'ambito dell'Intervento SRG06 - Sostegno allo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo LEADER del CSR della Regione Abruzzo 2023-2027 e nello specifico si occuperà di: - elaborare ed attuare piani di comunicazione e calendari editoriali, in coerenza con la strategia di comunicazione del GAL; - gestire e aggiornare i contenuti del portale istituzionale e della destinazione; gestire e aggiornare i contenuti dei canali social, inclusa la raccolta di informazioni e la produzione di materiali foto e video; - realizzare contenuti narrativi e di storytelling territoriale (testi, immagini, video) per la promozione del territorio, delle filiere produttive e del Distretto Rurale "Terramàne"; - valorizzazione delle imprese, dei produttori e delle esperienze legate alle filiere locali, favorendo una comunicazione partecipata; - collaborazione all'organizzazione di iniziative di comunicazione e promozione (press tour, blog tour, educational, eventi informativi); - predisposizione e diffusione di comunicati stampa, newsletter e mailing list; - instaurare relazioni online e creare e animare community digitali; - cura delle relazioni online a supporto dei processi di sviluppo locale.

g) Requisiti minimi richiesti Verifica del requisito sulla base di quanto autodichiarato nei Moduli di iscrizione all'Albo Risorse Umane del Gal Terreverdi Teramane	Istruzione e formazione	Diploma di istruzione secondaria superiore
	Esperienza professionale	Esperienza lavorativa qualificata di almeno tre anni in attività analoghe a quelle oggetto della presente selezione
	Capacità e competenze professionali	1. Esperienza professionale in attività di comunicazione, promozione territoriale, marketing turistico o comunicazione istituzionale documentata attraverso incarichi specifici da parte di Enti pubblici e privati; 2. Esperienza nella gestione di strumenti e canali di comunicazione digitale (siti web, social media, newsletter) documentata attraverso incarichi specifici da parte Enti pubblici e privati; 3. Competenze informatiche sui principali programmi di videoscrittura, cloud, pacchetto office, piattaforme social ed i loro linguaggi (Facebook, Twitter, Instagram, etc) documentata attraverso specifiche attività svolte nell'ambito di incarichi specifici da parte Enti pubblici e privati.
	Il possesso dei requisiti minimi costituisce presupposto essenziale per accedere all'istruttoria, saranno esclusi dalla selezione le persone che non risulteranno in possesso delle competenze minime richieste. I requisiti minimi dovranno essere riscontrati esclusivamente dalle dichiarazioni del candidato.	
h) Durata incarico e Tempo effettivo di lavoro		L'incarico annuale interessa l'intera durata dell'attuazione della SSL del Gal Terreverdi Teramane (rinnovabile fino al massimo al 31/12/2029). L'impegno totale stimato è di massimo 500 ore annue. È ammissibile un impegno massimo di 80 ore al mese.
i) Tipologia di contratto		Contratto di collaborazione autonoma con partita IVA (inquadramento come collaboratore autonomo con partita IVA di fascia C, secondo la classificazione della Circolare n° 2 del 28/09/2009 (Punto B2 "Personale Esterno – Prestazioni professionali e fasce relative ai compensi").
l) Luogo di esecuzione dell'incarico		Sedi del GAL Terreverdi Teramane Altre sedi nell'ambito del territorio del GAL Terreverdi Teramane Altre sedi determinate nell'ambito delle specifiche attività di comunicazione
m) Compensi		Il compenso calcolato su base oraria è di € 25,00 ad ora rendicontata, al lordo delle imposte (IVA compresa), oneri contributivi e ogni altro onere. Non sono previsti rimborsi per le spese di trasferta o per il raggiungimento del luogo di esecuzione dell'incarico
n) Responsabile del Procedimento		Dott. Maurizio Corini
o) Criteri e Modalità di Valutazione		Vedi Scheda II "Responsabile della comunicazione - Criteri e Modalità di Valutazione"
p) Organo della Valutazione		Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL Terreverdi Teramane

Ai candidati sarà richiesto di produrre, entro cinque giorni dalla data del presente avviso di selezione, la seguente documentazione:

1. curriculum vitae aggiornato;
2. presentazione personale, che illustri le motivazioni della candidatura, le caratteristiche del candidato, le specificità della propria esperienza e del rapporto con il territorio del Gal Terreverdi Teramane;
3. altri materiali e documenti (riferimenti a siti, profili social di progetti, web experience, campagne di comunicazione, promozione e marketing, etc., a cui si è collaborato o partecipato) che i candidati riterranno opportuno presentare agli effetti della valutazione, richiamati in un "Elenco sintetico" debitamente sottoscritto.
   Sarà cura del candidato illustrare, nel documento "Elenco sintetico", le attività svolte, i linguaggi e gli strumenti utilizzati, i risultati raggiunti e la documentazione ritenuta utile, suddivisa per gli indicatori da 1 a 3 presenti al punto c) Ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico, della Scheda II - Criteri di selezione.

Allegato all'AVVISO SELEZIONE RISORSE UMANE - PROFILO "RESPONSABILE DELLA COMUNICAZIONE" del 23/12/2025 (Prot. 417/I/2025), approvato dal Consiglio di amministrazione del 19/12/2025