GAL TERREVERDI TERAMANE	***SCHEDA II*** ***CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE*** ***GAL Terreverdi Teramane***	**PROFILO** ***Direttore tecnico***

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORI		MODALITÀ DI VALUTAZIONE	VERIFICA	PUNTI
a) qualificazione professionale: esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento	Esperienza lavorativa qualificata in attività analoghe a quelle oggetto della presente selezione	- Esperienza > 5 anni (10 punti) - Esperienza > 10 anni (20 punti)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	*Valutazione domande di iscrizione e curricula*	Max 20
b) ulteriori elementi legati alla specificità del GAL	Esperienza lavorativa qualificata nella programmazione Leader	- Esperienza > 3 anni (10 punti) - Esperienza = 5 anni (20 punti) - Esperienza > 5 anni (30 punti)	Istruttoria desk domande di iscrizione e curricula	*Valutazione domande di iscrizione e curricula*	Max 30
	Conoscenza delle normative europee, nazionali e regionali sullo sviluppo rurale	Valutazione e punteggio: - insufficiente (0 punti) - sufficiente (5 punti) - buona (10 punti) - ottima (25 punti)	Colloquio	*Valutazione livello di conoscenza*	Max 25
	Conoscenza dell'Intervento SRG06 - Sostegno allo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo LEADER e del PA del GAL Terreverdi Teramane 2023- 2027	Valutazione e punteggio: - insufficiente (0 punti) - sufficiente (5 punti) - buona (10 punti) - ottima (25 punti)	Colloquio	*Valutazione livello di conoscenza*	Max 25

Totale punti Max 100

La procedura di selezione si compone di due fasi.

La prima fase consiste nella valutazione delle domande di iscrizione e dei curricula presentati dai soggetti iscritti all'Albo Risorse Umane nell'area tematica e settore di interesse indicati nell'allegata Scheda I "Direttore tecnico - Selezione Risorse Umane".

La seconda fase è riservata ai canditati che superano la prima fase, e prevede lo svolgimento di un colloquio con i singoli candidati, convocati entro 15 giorni dal termine della prima fase presso la sede operativa del GAL Terreverdi Teramane a Mosciano Sant'Angelo (TE) in Via Provinciale 22/A (Centro Servizi Hubble). Data e ora dei colloqui saranno pianificati dal Gal Terreverdi Teramane e comunicati ai candidati a mezzo PEC/PEO. I candidati dovranno presentarsi ai colloqui, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, nella data, ora e luogo indicati nella comunicazione, portando con sè un documento di identità in corso di validità; non saranno previste date ulteriori di recupero per coloro che non si presenteranno, salvo assenze per motivi di salute giustificati.
Terminati tutti i colloqui sarà stilata una graduatoria con l'indicazione dei punteggi totalizzati dai singoli candidati.

Allegato all'AVVISO SELEZIONE RISORSE UMANE - PROFILO "DIRETTORE TECNICO" del 18/11/2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione del GAL Terreverdi Teramane del 08/01/2024